



Responsabilité Sociale des Entreprises & enjeux sociaux

Petit déjeuner conférence CA Rambouillet Territoire
Vendredi 12 octobre 2018

Busin ESS

Le club des entreprises
de l'Économie Sociale
et Solidaire des Yvelines



l'Europe
s'engage
en Île-de-France

activity
L'agence d'insertion des Yvelines



UNION EUROPÉENNE

Activity est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du
programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



Sommaire



Busin'ESS

Le club des entreprises
de l'Économie Sociale
et Solidaire des Yvelines

1 – Qu'entend-on par RSE ?

Quels impacts pour l'entreprise ?

En quoi êtes-vous concernés ?

2 – Comment initier une démarche RSE en pratique ?

Le club Busin'ESS, en quelques mots ...

Le club Busin'ESS connecte les entreprises et les collectivités territoriales aux acteurs de l'ESS du département

- *Décloisonner l'ESS, la rendre visible et lisible pour les entreprises classiques*
- *Développer les partenariats entre entreprises et ESS*
- *Créer une dynamique départementale autour de l'ESS pour développer l'emploi*



1 – Qu'entend-on par RSE ? En quoi suis-je concerné?



Définition de la RSE

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est la déclinaison des principes du développement durable et de ses trois piliers : social, environnemental et économique à l'échelle de l'entreprise .

Elle signifie essentiellement que les entreprises de leur propre initiative, contribuent à améliorer la société et à protéger l'environnement, en liaison avec les parties prenantes.



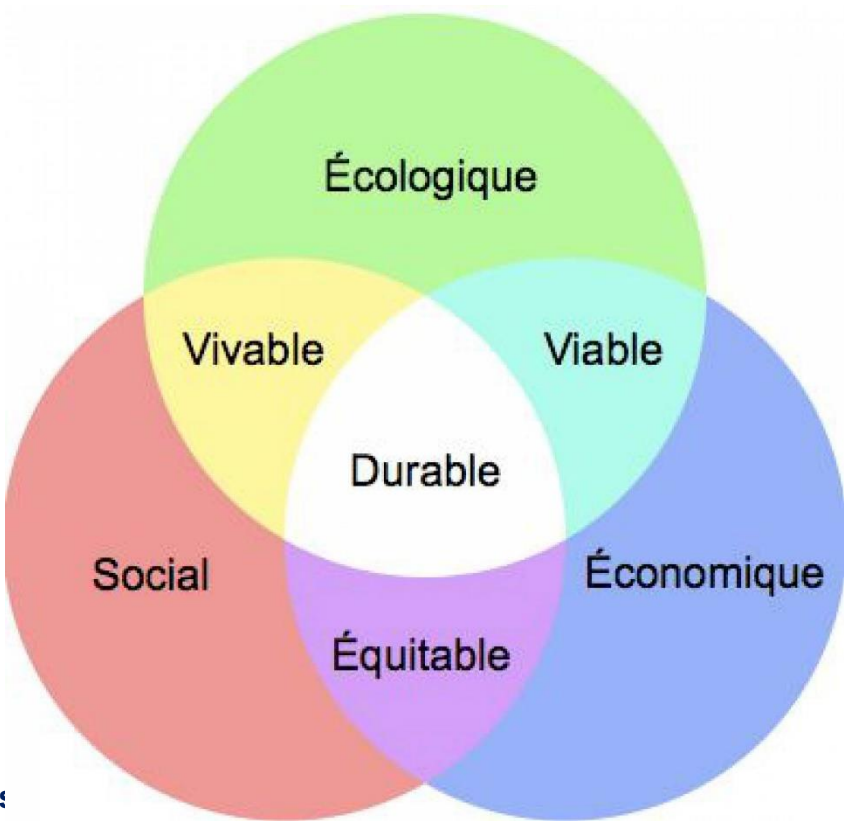


La RSE : responsabilité sociale ou sociétale des entreprises



1987

Préserver la diversité des espèces, les ressources naturelles et énergétiques



Satisfaire les besoins essentiels (accès santé, habitat, éducation, emploi, lutte contre les précarités et les exclusions, équité sociale...)

Créer des richesses et améliorer les conditions de vie matérielles



2001

COMMUNAUTÉ ET DÉVELOPPEMENT LOCAL
 RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL
RSE ENVIRONNEMENT
 LOYAUTÉ DES PRATIQUES
 DROITS DE L'HOMME
 GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION
 QUESTIONS RELATIVES AUX CONSOMMATEURS

2010





Norme internationale : ISO 26 000

- **Ce n'est pas une certification** : des lignes directrices et non des exigences
- **Clarifie la notion de responsabilité sociétale** : aider les entreprises et les organisations à traduire les principes en actes concrets
- **Vise les organisations de tous types**, quelle que soit leur activité, leur taille ou leur localisation.





17 objectifs pour transformer le monde à l'horizon 2030

OBJECTIFS **DE DÉVELOPPEMENT DURABLE**



ODD définis par le Programme des Nations unies pour le développement afin de :

- éradiquer la pauvreté,
- protéger la planète
- garantir la prospérité pour tous

Chacun doit faire sa part : les gouvernements, le secteur privé, la société civile et les citoyens.



RSE : en quoi suis-je concerné ?



Concilier business et impact sociétal
s'impose comme

un nouveau **levier de compétitivité et de pérennité** pour
toutes les entreprises

13% de gain de performance pour les entreprises cherchant à
améliorer leur pratiques RSE

Etude France Stratégie auprès de 8 500 entreprises françaises (2016)



RSE : quels impacts pour l'entreprise ?



- Vecteur d'attractivité et de cohésion interne
- Outil de différenciation concurrentielle et de conquête de parts de marchés
- Levier d'innovation et de création de valeur(s)
- Réponse à la pression sociétale
- Gage de confiance pour les investisseurs et les actionnaires



RSE : RH, vecteur d'attractivité et de cohésion interne

Attirer et fidéliser de nouveaux talents

Selon une enquête Deloitte menée en 2016, près de 9 collaborateurs sur 10 de la Génération Y (87 %) estiment que la réussite d'une entreprise devrait être mesurée sur des critères allant au-delà des seuls résultats financiers.

15% des salariés s'estiment impliqués et 70% souhaiteraient l'être davantage (source baromètre RSE 2017)

Renforcer l'engagement et la performance des équipes

Sentiment de fierté d'appartenir à une entreprise socialement responsable.

Répondre aux enjeux de diversité et d'inclusion

L'obligation de recruter 6% de travailleurs handicapés touche toutes les entreprises de 20 salariés et plus. Cette obligation peut être remplie soit par l'embauche directe, soit par le recours à de la prestation, soit par le versement d'une contribution à l'Agefiph.



RSE : économique, outil de différenciation et de conquête de parts de marchés

Remporter des marchés publics et privés

7% des marchés publics contiennent une clause sociale d'insertion ;

de plus en plus de grands groupes privés imposent à leurs sous-traitants des critères RSE.

Développer un avantage compétitif

Les « consomm'acteurs » sont de plus en plus attentifs à la façon dont sont fabriqués et acheminés les produits qu'ils achètent (cf. tendance « made in France »/ local).

Toucher des nouveaux consommateurs finaux

Les produits « bottom of the pyramid » (BOP) souvent conçus en partenariat avec des chercheurs et des acteurs de la société civile constituent une nouvelle offre pour les grands groupes.



RSE : en quoi suis-je concerné ?

- 75% des personnes interrogées pensent que leur entreprise devrait **s'engager plus** qu'elle ne le fait sur les sujets sociaux et environnementaux
- 65% des entreprises interrogées conçoivent leurs actions d'innovation sociale **avec des acteurs extérieurs**

Baromètre RSE 2017 réalisé par Produrable & Haatch portant sur 20 entreprises et 313 professionnels de la RSE (31% moins de 10 salariés)



2 – Comment initier une démarche RSE en pratique ?



RSE : L'environnement, un moteur pour initier la démarche

Energie :

- économiser, communiquer, innover

Déchets : respect de la réglementation. Exemples :

- tri du papier : obligatoire pour les sites de plus de 20 personnes depuis le 1/1/18
- Tri et valorisation des « 5 flux »
- Stop aux gobelets, place aux mugs

Déplacements :

- Les sites à partir de 100 personnes doivent prévoir un **plan de mobilité**

-
- Papier / carton
 - Métal
 - Plastique
 - Verre
 - Bois

1100 litres
/ semaine



RSE : le rapprochement avec l'ESS : un moyen d'ancrer sa démarche sur son territoire



Reconnue et définie par la loi de juillet 2014

L'Économie sociale et solidaire (ESS) un mode d'entreprendre et de développement économique adapté à tous les domaines de l'activité humaine des personnes morales de droit privé qui remplissent les conditions cumulatives suivantes :

Un but poursuivi autre que le seul partage des bénéfices

Une gouvernance démocratique

Les bénéfices sont majoritairement consacrés à activité de l'entreprise

L'ESS regroupe un ensemble de structures – **associations, coopératives, mutuelles, fondations, entreprises à statut commercial** – cherchant à concilier utilité sociale, solidarité, viabilité économique et gouvernance démocratique



L'ESS : un acteur économique de poids

Les chiffres clés de l'ESS

- 10 % du PIB réalisés par 200 000 entreprises ;
- 2 380 000 salariés représentant une masse de 54 milliards d'euros ;
- 12,7 % des emplois privés en métropole et en outre-mer ;
- Une progression de 24 % de l'emploi privé depuis 2000 ;
- 600 000 recrutements d'ici 2020 en raison des départs à la retraite.



Structures de l'ESS

Insertion par l'activité économique (IAE)

Environ **4000 structures** en France / 33 dans le département des Yvelines

- Public : personnes en situation d'exclusion
- Types de structures :
 - Entreprises d'insertion (EI)
 - Ateliers & chantier d'insertion (ACI)
 - Associations intermédiaires (AI)
 - Entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI)
 - Groupements d'Employeurs pour insertion et la Qualification (GEIQ)
- Emploi de transition de 6 mois à 2 ans vers l'emploi durable

Secteur adapté et protégé

Environ **2000 structures** en France /30 dans le département des Yvelines

- Public : personnes reconnues en situation de handicap
- Types de structures
 - Entreprises adaptées (EA)
 - Etablissements et services d'aide par le travail (ESAT)
- 2% de sorties vers l'emploi en milieu ordinaire



Développer ses achats socialement responsables / Faire des achats directs auprès de l'ESS



- 80 structures membres du club Busin'ESS
- Une offre insoupçonnées dans les domaines qui vous intéressent



Développer l'inclusion sociale

- Intégrer une personne en situation de handicap
- Avoir recours à l'intérim d'insertion (AI ou ETTI) au lieu de l'intérim classique



Témoignage de l'entreprise de travail temporaire d'insertion ID'EES Intérim

Madame Virginie Le Pape

- Sous-traitance auprès d'acteurs de l'ESS



Témoignage de l'entreprise d'insertion PRO Insert

Madame Marie-Françoise Lemoine





Co-construire des business innovants avec des entreprises de l'ESS



- Développer son activité grâce à une structure ESS





Ancrer son action sur le territoire : mécénat



- Soutenir financièrement une structure ESS

Ex : BNP Paribas et ADIE



BNP PARIBAS



- Faire un don en nature à une structure ESS

Ex : Théâtre du Mantois et Monsieur Bricolage Mantes la Jolie





Développer l'engagement des salariés



- Mettre en place un programme de bénévolat de compétences pour ses collaborateurs

Ex : PHILIPS et son programme Responseo (soutient des associations françaises œuvrant dans les domaines de la santé et de l'éducation, en faisant participer ses salariés)



- Organiser une journée de team building solidaire dans une structure ESS

Ex : le Community Day de L'Oréal / association Colibris



L'ORÉAL



Développer des partenariats innovants

Notre conviction : Il existe dans pratiquement tous les secteurs économiques un gisement de projets entrepreneuriaux à révéler pour être plus « durables » et responsables.

- 55% des entreprises interrogées déclarent avoir réalisé ou être en train de réaliser des projets d'innovation sociale.
- 20% des entreprises interrogées envisagent des projets d'innovation sociale.

Source : Baromètre des enjeux RSE 2017



Outils et ressources pour aller plus loin



- Le site de l'ONU <http://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/objectifs-de-developpement-durable/>
- Le site de l'économie sociale et solidaire <http://www.esspace.fr>
- Le site de l'Avise, centre de ressources sur l'ESS <Http://avise.org>
- L'annuaire de structures de l'insertion par l'activité économique en Ile de France <http://www.entreprenons-ensemble.fr>
- Le site et l'annuaire de réseau GESAT <https://www.reseau-gesat.com>



Contacts



Valérie LECCIA
Chargée de mission
développement
de l'ESS

Tél. : 01 39 07 81 89
Mobile: 06 69 46 44 15
[vleccia@yvelines.fr](mailto: vleccia@yvelines.fr)

Anne-Laure GAUGIRAN
Chargée de mission Entreprises

Tél. : 01 39 07 89 74
Mobile : 07 60 14 37 32
[algaugiran@yvelines.fr](mailto: algaugiran@yvelines.fr)

ActivitY'

L'agence départementale d'insertion
11, avenue du centre
78 280 GUYANCOURT

@ [activity78@yvelines.fr](mailto: activity78@yvelines.fr)

Twitter @activityCD78



Activit' est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020